
 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO LILEC	PAG. 1/5
	OBIETTIVI DI RICERCA e TERZA MISSIONE SUA-RD Quadro A1	Rev 02 12/12/2019


Nella pianificazione 2019-2021 dei propri obiettivi il Dipartimento di Lingue Letterature e Culture Moderne (LILEC) si allinea al Piano Strategico di Ateneo (PST) 2019-2021 per gli ambiti QUALITÀ DELLA RICERCA, PROGETTUALITÀ, DIVULGAZIONE

- **Obiettivi di base della “QUALITÀ DELLA RICERCA”:**
 - O.1.3 - Migliorare la qualità e la produttività della ricerca
 - O.1.4 - Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca
- **Obiettivi di base della “PROGETTUALITÀ”:**
 - O.2.1 - Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano nazionale ed Internazionale
 - O.2.2 - Sviluppare la progettualità strategica dei dipartimenti su cui attrarre competenze internazionali, valorizzando il patrimonio multidisciplinare Alma Mater
- **Obiettivi di base della “INNOVAZIONE”:**
 - O.6.2 - Qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente
- **Obiettivi di base della “DIVULGAZIONE”:**
 - O.7.1 - Qualificare e potenziare le attività di collegamento con istituzioni museali e di promozione della cultura pubbliche e private, nei diversi ambiti disciplinari (beni culturali, bio-antropologici, tecnico scientifici, performativi, etc.)
 - O.7.2 - Coinvolgere docenti, studenti e personale TA nella ideazione e realizzazione di iniziative di divulgazione scientifica, di formazione culturale e di coproduzione di conoscenza anche per le fasce più giovani della scuola dell'obbligo

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO LILEC	PAG. 2/5
	OBIETTIVI DI RICERCA e TERZA MISSIONE SUA-RD Quadro A1	Rev 02 12/12/2019

➤ *Descrivere sinteticamente come gli obiettivi del dipartimento contribuiscano al perseguimento delle linee strategiche dell'ateneo*

Gli obiettivi delineati nel triennio dal Dipartimento non solo si iscrivono coerentemente nel PST ma attraverso la loro realizzazione il LILEC contribuisce in modo chiaro ad approfondire le linee strategiche di Ateneo. Nel triennio in corso il LILEC punta decisamente al rafforzamento di tre assi, “Qualità della ricerca, “Progettualità” e “Divulgazione”. Non trascura l’attenzione rivolta alle linee strategiche della “Innovazione” e “Sostenibilità”, ma è pienamente cosciente che esse possono derivare come conseguenza delle azioni messe in campo negli altri ambiti, soprattutto in un Dipartimento umanistico e con un determinato profilo strutturale. Lungo questa direttrice non a caso si è dispiegato il Progetto di Eccellenza che si è affermato grazie alla programmazione di una serie focalizzata di azioni tese a rendere più solidali tra loro le diverse parti, sino ad allora frammentarie, del Dipartimento rispetto al tutto del suo potenziale di ricerca, terza missione e didattica. Il LILEC intende per questo promuovere una crescita sostenibile ed innovativa della propria azione, muovendo da una revisione attenta dei suoi limiti strutturali ma anche dalle innumerevoli potenzialità a cui può dare vita un Dipartimento multilinguistico e interculturale dalle immense risorse. Proprio queste risorse, una volta riorganizzate e rilanciate, possono contribuire alla realizzazione degli obiettivi di base e di quelli strategici dell’Ateneo. È un LILEC che sul piano della ricerca riqualifica e potenzia lo strumento seminale del Dottorato di ricerca (O 1.1), innalza la qualità e la produttività della ricerca umanistica dell’intero sistema e investe in infrastrutture nuove, prima del Progetto di Eccellenza impensabili per il Dipartimento. In questo modo, il LILEC può davvero incrementare la qualità scientifica dell’Ateneo mostrando come la diversità, la multidisciplinarietà e la attenzione verso la inclusione di tutti i tipi (linguistica, culturale, di cittadinanza, sociale ecc) non sono contrappesi alla crescita, ma al contrario possono trasformarsi in nuovi ed efficaci volani per il potenziamento qualitativo, partecipativo e plurale della Università, trasformando il LILEC in una enorme “laboratorio” di saperi, lingue e culture, di modalità innovative con cui condurre le ricerche in ambito umanistico e al contempo creare forme nuove di didattica, più adeguata ad una domanda sempre più complessa e variegata. Questo rappresenta la “forza debole” del LILEC attestata anche nei ranking delle Modern Languages e Linguistics (Ranking QS) dove apporta un contributo sostanziale alla complessiva ed eccellente performance di ateneo. Al LILEC di oggi risulta chiaro che l’aumento della qualità corrisponde ad un potenziamento delle capacità progettuali che possano dare corso a progetti innovativi e a nuove mete per il Dipartimento. Su questo tema, come obiettivo focale a cui concorrono tuttavia tutti gli altri obiettivi di potenziamento interno delineati, il LILEC può contribuire a rafforzare la posizione elevata dell’Ateneo nella capacità di attrarre risorse da progetti nazionali ed internazionali (O 2.1), trasformando la diversità in valore aggiunto della ricerca e non, come è accaduto sino a tempi recenti, come un limite di costruzione di una massa critica e di un potenziale scientifico umanistico di ambizioni internazionali. Il miglioramento delle condizioni di attrazione di competenze dall’estero su cui si sta ristrutturando il Dipartimento (O.2.2) sempre grazie agli strumenti nuovi in corso di acquisizione, mira a creare un flusso bidirezionale dove la eccellenza del LILEC sia apprezzata e sostenuta dall’esterno e per questo, di conseguenza, sia in grado di attirare i migliori talenti della ricerca di area presso le proprie strutture. In questo momento il LILEC compie uno sforzo considerevole per attuare programmi di divulgazione in grado di riposizionare il Dipartimento nel tessuto culturale e sociale locale, nazionale ed europeo. Il suo Progetto di Eccellenza (DIVE-In - diversità e inclusione) lo candida naturalmente ad occupare un ruolo significativo in questo ambito di crescente importanza e in questo modo concorrere al raggiungimento alle mete strategiche di UNIBO. Per questa ragione, dal punto di vista dell’Ateneo, UNIBO riuscirà a cogliere appieno obiettivi di base del suo PSA - quale il raccordo con le istituzioni e i soggetti pubblici e privati in diversi ambiti (O.7.1) o un coinvolgimento globale di tutti gli attori di Ateneo in programmazioni sempre più articolate di formazione e conoscenza rivolte in particolare a partner esterni quali le scuole in soprattutto dell’obbligo (O.7.2)- assorbendo gli stimoli che il LILEC genererà nel triennio, in particolare grazie a un rinnovato rapporto tra dimensione interna del Dipartimento e spazio pubblico esterno, con un dialogo nuovo, aperto e anche esso bilaterale con il mondo della formazione e della cultura. Non che in passato queste occasioni mancassero, ma, anche qui, erano segnate da frammentazione ed individualismi e non erano iscritte, come ora si sta cercando di fare, in un progetto organico e identitario in cui il Dipartimento si riconosce e che determina il suo cambio di passo. Sono, quelli segnalati, i primi obiettivi di un movimento complesso e nuovo che intende riposizionare il LILEC dentro ad UNIBO e più in generale nel suo contesto territoriale e storico. Sono obiettivi realistici e misurabili. Che aprono però al rinnovamento e a un contributo consistente del LILEC alla attuazione della strategia di UNIBO. Nella consapevolezza sperimentata che le prime diversità da includere sono sempre quelle proprie ed interne.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO LILEC	PAG. 3/5
	OBIETTIVI DI RICERCA e TERZA MISSIONE SUA-RD Quadro A1	Rev 02 12/12/2019

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	REALIZZARE PER OGNI ANNO UNA INIZIATIVA NELL'AMBITO DEL PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.7.1	DIVULGAZIONE
				O.7.2	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ (commissione TM) Una iniziativa significativa triennale da monitorare (commissione TM): programmi educativi interdisciplinari rivolti al mondo della scuola Formazione presenziale di soggetti esterni (es. studenti delle scuole dell'obbligo) (Commissione TM)>> Descrizione delle iniziative selezionate secondo il modello fornito dall'ateneo. 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	<i>realizzazione e descrizione strutturata della iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</i>	nessuno	<i>realizzazione e descrizione strutturata di una iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</i>	Dipartimento	


OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	CONSOLIDARE NUMERO DI PUBBLICAZIONI VRA FASCIA A			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.1.3	QUALITÀ DELLA RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Seminario interno organizzato col Panel rivolto ai ricercatori LILEC per la qualificazione e valorizzazione delle pubblicazioni inserite per la valutazione (delegato della ricerca) Incontro collegiale per la analisi condivisa delle performance e valutazioni VRA (delegato della ricerca) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	R.07a Pubblicazioni di fascia A-VRA	55,7	≥55,7%	CRUSCOTTO	

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44
(limite 15.000 caratteri; spazi esclusi)



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.03	PROMUOVERE PUBBLICAZIONI CON COAUTORI INTERNAZIONALI		Obiettivo/i di base PST	ambito
			O.1.3	QUALITÀ DELLA RICERCA
Azioni (Responsabilità)	-Sensibilizzare i ricercatori del LILEC presso Consigli di Dipartimento sulla rilevanza delle coautorie (Delegato alla ricerca) -Favorire l'accesso al LILEC di visiting professors internazionali (responsabile PE)			
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte Dati
2021	SUA.07 Pubblicazioni coautori Internazionali (rapporto x 100 fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni)	14%	≥14%	SUA RD

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	POTENZIARE IL RICORSO ALLE INFRASTRUTTURE A SUPPORTO DELLA RICERCA		OBIEETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
			O.1.4	QUALITÀ DELLA RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	-promuovere attività di formazione per il migliore utilizzo delle risorse del laboratorio (n. partecipanti) (Responsabile Laboratorio Dive In) -monitoraggio dell'utilizzo del laboratorio (m iscrizioni) (Responsabile Laboratorio Dive In) -Promozione informazione risorse laboratorio (Responsabile Laboratorio Dive In) -Valorizzazione Laboratorio sulla base delle manifestazioni di interesse manifestato dagli utenti (anche attraverso Google Analytics)			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIEETTIVO	FONTE DATI
2021	SUA.02 Produzione scientifica	3,4%	≥3,4%	CRUSCOTTO E SUA-RD

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO LILEC	PAG. 5/5
	OBIETTIVI DI RICERCA e TERZA MISSIONE SUA-RD Quadro A1	Rev 02 12/12/2019

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	MIGLIORARE CAPACITÀ DI ATTRAZIONE DEI FONDI DI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.2.1.	PROGETTUALITÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	-creare le condizioni di aggregazione interdisciplinare per formulare candidature per bandi competitivi nazionali ed internazionali (Direttrice LILEC) -Programma seminariale in collaborazione con ARIC sulle progettualità di ricerca (Delegato della ricerca)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	R.08 Finanziamento progetti nazionali ed internazionali	19.393,1	≥ 19.393,1	CRUSCOTTO	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	RAFFORZAMENTO DEI PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.2.2	PROGETTUALITÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	-Programmazione annuale competitiva per candidature di Visiting Professor dai migliori atenei internazionali (Responsabile Progetto di Eccellenza)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	F.15 Docenti e ricercatori di istituzioni internazionali	9 Media 2016-2018	≥ 9	CRUSCOTTO	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	CONSOLIDARE IL COINVOLGIMENTO E LA PARTECIPAZIONE DELLE COMPONENTI DEL DIPARTIMENTO NELLE INIZIATIVE DI DIVULGAZIONE E FORMAZIONE CULTURALE			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.6.2	DIVULGAZIONE
			O.7.2	INNOVAZIONE	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Costruire percorsi di alta formazione organizzati dal LILEC (Commissione TM) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	T.04 - Studenti coinvolti nei corsi di formazione professionalizzante	0	≥ 1	CRUSCOTTO	

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento rappresenta il piano triennale della ricerca del Dipartimento, e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

Data di approvazione CdD 12/12/202019

Il Direttore Prof.ssa Paola Puccini