

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO di PSICOLOGIA	Pag. 1/2
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ'	Rev. 03 22/12/2022

aLa cultura della qualità è uno strumento importante per un'istituzione che, come dichiara nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: quello della Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento; quello dell'autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo del corso di studio ripercorre quattro fasi:

1. progettazione

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)
- Annuale progettazione del processo formativo Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)
- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

2. gestione

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

3. valutazione

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

4. miglioramento

Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio ed azioni.

MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

La **missione** di PSI è progettare e condurre ricerca di base ed applicata in un'ottica anche multidisciplinare nei diversi settori della Psicologia: Psicologia Generale; Psicobiologia e Psicologia Fisiologica; Psicometria; Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione; Psicologia Sociale e di Comunità; Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni; Psicologia Clinica, Psicologia Dinamica.

Le pratiche della ricerca sono guidate da un triplice scopo: contribuire allo sviluppo dei paradigmi teorici di riferimento, implementare metodologie innovative ed efficaci per lo studio del comportamento umano, trasferire la conoscenza accumulata nelle pratiche di intervento e nella società civile (Terza Missione).

Come delineato nell'audizione in CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Dipartimento sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati a questi obiettivi:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO di PSICOLOGIA	Pag. 1/2
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 03 22/12/2022

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi del PST	23 (dottorato), 22(bandi competitivi), 20 (qualità della ricerca), 10 (attrezzature infrastrutture)	04 (regolarità degli studi, riduzione della dispersione)	26(reclutamento), 43 (qualità dei servizi), 10 (attrezzature)	34 (public engagement)
Obiettivi dipartimentali	D.01 (dottorato), D.02 (fondi di ricerca), D.03 (pubblicazioni),	D.05 (dispersione studentesca)	D.06 (reclutamento), D.07 (Qualità lavoro), D.04 (attrezzature)	D.08 (Public engagement)

SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca:

Criteri per la distribuzione delle quote RFO: i nuovi membri di PSI hanno ricevuto fino all'anno in corso la cifra massima corrispondente alla valutazione "AAA" per dotare i neoassunti di risorse per lo sviluppo delle attività di ricerca. L'assegnazione delle quote RFO ai membri di PSI è proporzionale alla valutazione VRA dell'anno di riferimento.

Criteri per la distribuzione degli assegni di ricerca

La valutazione delle richieste di assegni di ricerca finanziati dal BIR si basa su tre criteri (per un totale di 18 punti max):

- Ricerca scientifica (10 punti) 56%
- Progetto (2 punti) 11%
- Cofinanziamento (6 punti) 33%

cui va aggiunto:

-Riequilibrio tra SSD (punti bonus)

Per quanto riguarda il reclutamento nei vari livelli di avanzamento di carriera (RTD a), RTD b), Professore Associato, Professore Ordinario) l'orientamento del Dipartimento è di valorizzare le attività fondamentali della carriera accademica, ossia attività di ricerca, attività didattica, attività istituzionale e attività di terza missione.

Linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca

I gruppi di ricerca si formano intorno a interessi di ricerca comuni.

-Esistono sia gruppi che si avvalgono di finanziamenti alla ricerca (RFO, progetti competitivi nazionali ed internazionali, progetti europei, convenzioni con enti pubblici e privati) sia gruppi di mero interesse al perseguimento di ricerche scientifiche.

-Condizione sostanziale per l'esistenza di gruppi di ricerca è la produttività scientifica documentata da pubblicazioni (mediamente una all'anno) indicizzate nelle banche dati ISI WOS e SCOPUS.

I gruppi di ricerca sono descritti nel sito dipartimentale: <https://psicologia.unibo.it/ricerca/gruppi-di-ricerca>.

MONITORAGGIO E AZIONI

Le commissioni di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente link sono riportate le commissioni di dipartimento: <https://psicologia.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati>.

C.d.D., nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti